

**TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2018**

<b>AREE</b>	<b>NUMERO DIPENDENTI</b>	<b>N. GG. LAVORATIVI DEL NEL MESE DI RIFERIMENTO</b>	<b>N. GG DI ASSENZA</b>	<b>PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE</b>	<b>PERCENTUALE DI PRESENZA DEL PERSONALE</b>
<b>AREA SERVIZIO AMMINISTRATIVO- FINANZIARIO DEMOGRAFICA- SCOLASTICA- VIGILANZA-</b>	2	46	0	0,00%	100,00%
<b>AREA SERVIZIO TECNICO-TECNICO MANUTENTIVO</b>	1	23	0	0,00%	100,00%
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>69</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>

**NOTE:**

- Con decorrenza 01.05.2016 il **servizio di Segreteria Comunale** è stato effettuato a scavalco.

- Con decorrenza 1.6.2009 il **servizio dell'Ufficio tecnico** è in convenzione con il Comune di ORIO C.SE – Comune Capo convenzione (per il personale di cat.D) a cui compete la gestione degli istituti giuridici (ferie, congedi, ecc..) (i dati sono pubblicati sul sito del Comune di ORIO C.SE [www.comune.oriocanavese.to.it](http://www.comune.oriocanavese.to.it) (percentuale del tempo di lavoro contrattuale: 71,43% presso il Comune di Orio C.se – 28,57% presso il Comune di Barone C.se

Nel prospetto sono indicati, come da circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Pubblica Funzione, n°03/09 del 17 luglio 2009:

- i dati mensili relativi alle percentuali di assenza del personale, individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc), del personale dell'ufficio od unità organizzativa.
- I dati relativi alla presenza emergono dal rapporto percentuale tra il numero di giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale dell'ufficio od unità organizzativa, ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.