

COMUNE DI BARONE CANAVESE

Provincia di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE N. 36 del 28/09/2006

**OGGETTO: SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE:
DEFINIZIONE DELLE VARIABILI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA VALUTAZIONE
DELLE PRESTAZIONI**

L'anno duemilasei addì ventotto del mese di settembre alle ore ventidue e minuti trenta nella solita sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i membri di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

COGNOME e NOME	PRESENT E
BOGETTI Sergio - Sindaco	Sì
FROLA Monica - Assessore	Sì
VIGLIOCCO Ezio - Assessore	Sì
DEFILIPPI Albino - Assessore	No
VIGLIOCCO Giovanni - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale: Dr. Ezio IVALDI.

Il Signor BOGETTI Sergio nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Delibera G.C. n. 36 del 28/09/2006

**OGGETTO : SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE:
DEFINIZIONE DELLE VARIABILI DI RIFERIMENTO UTILI ALLA VALUTAZIONE
DELLE PRESTAZIONI**

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legislativo, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali del 18 agosto 2000, n. 267, che dispone sull'ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli enti locali;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002 - 2005 ed il biennio economico 2002 - 2003 sottoscritto in data 22/01/2004, e tutti i precedenti CCNL ancora in vigore;

Richiamati in particolare gli articoli 9, 10 ed 11 del CCNL 31/3/1999;

Considerato:

- che questo Ente, privo di personale di livello dirigenziale, è dotato di una figura titolare di posizione organizzativa e precisamente per i settori amministrativo, finanziario, demografici ed elettorale, vigilanza, commercio, scuola ed affari generali;
- che, per contro, la responsabilità del servizio tecnico e tecnico manutentivo è stata affidata al Sindaco, ai sensi dell'articolo 53 comma 23 della Legge 23 dicembre 2000 n. 388 (Legge Finanziaria 2001) come modificato dall'articolo 29, comma 4 della Legge 28 dicembre 2001 n. 448 (Legge Finanziaria 2002) il quale prevede la possibilità per Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di attribuire ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità di uffici e servizi;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 42 del 20/05/2005 di autorizzazione alla sottoscrizione della contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2003 - 2005;
- n. 23 in data 30/03/2006 di approvazione del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi da assegnare ai responsabili dei servizi per l'esercizio 2006;

Considerato che in data 31/5/2005 è stata sottoscritta definitivamente la contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2003 - 2005;

Ritenuto, ai fini della definizione del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e del controllo di gestione, di determinare le seguenti variabili di riferimento ed i relativi pesi percentuali utili alla valutazione della prestazione complessiva dei responsabili di servizio:

- a) campo della valutazione degli obiettivi - peso attribuito 60/100 - variabili di riferimento: grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PRO, anche pesati sulla base della loro complessità e difficoltà;
- b) campo della valutazione dei comportamenti organizzativi - peso attribuito 40/100 - variabili di riferimento: impegno, disponibilità, adattabilità e competenza professionale dimostrati nella prestazione individuale; capacità di ideare, proporre, adottare soluzioni organizzative in grado di accrescere l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'amministrazione, anche nei confronti dell'utenza (semplificazione, innovazione tecnologica, coinvolgimento utenza, ecc.); capacità di gestione delle risorse umane attribuite (capacità di creazione clima gestionale favorevole, capacità di motivare, soluzione dei conflitti, capacità di relazionarsi con gli uffici sia in fase propositiva che in termini di risposta e ricerca di nuove sinergie operative, ecc.); impiego razionale ed ottimizzato del tempo-lavoro e delle assenze in relazione alle esigenze di servizio.

Ritenuto, ai fini della definizione coordinata del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e del controllo di gestione, di assegnare ai Responsabili di servizio, quale indirizzo per l'elaborazione delle schede utili alla valutazione della prestazione complessiva

dei dipendenti a loro assegnati, le seguenti variabili di riferimento ed i relativi pesi percentuali:

- a) campo della valutazione degli obiettivi - peso attribuito 40/100 - variabili di riferimento: grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel PRO, anche pesati sulla base della loro complessità e difficoltà;
- b) campo della valutazione dei comportamenti organizzativi - peso attribuito 60/100 - variabili di riferimento: impegno, disponibilità, adattabilità e competenza professionale dimostrati nella prestazione individuale; autonomia operativa, precisione, puntualità e polivalenza funzionale; iniziative personali per il miglioramento organizzativo; rapporti con l'utenza, con i colleghi, capacità d'interagire; crescita professionale attraverso l'apprendimento o l'autoapprendimento; impiego razionale ed ottimizzato del tempo-lavoro e delle assenze in relazione alle esigenze di servizio.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio finanziario - personale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta assunzione di spese o diminuzione di entrate e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

1) di determinare, a decorrere dall'anno 2006, le variabili di riferimento ed i relativi pesi percentuali utili alla valutazione della prestazione complessiva dei responsabili di servizio così come enunciate nella premessa della presente deliberazione;

2) di assegnare ai Responsabili di servizio, quale indirizzo per l'elaborazione delle schede utili alla valutazione, a decorrere dall'anno 2006, della prestazione complessiva dei dipendenti a loro assegnati, le variabili di riferimento ed i relativi pesi percentuali così come enunciate nella premessa della presente deliberazione;

3) di stabilire, per tutte le tipologie di valutazione, cinque fasce di livello di prestazioni rese:
per la valutazione degli obiettivi: non avviato, avviato, perseguito, raggiunto, pienamente raggiunto;
per la valutazione dei comportamenti: insufficiente, quasi sufficiente, conforme, discretamente superiore e superiore;

4) di stabilire altresì che, a decorrere dall'anno 2006:

- A) per la valutazione dei Responsabili di servizio:
 - il punteggio minimo per l'attribuzione dell'indennità di risultato è fissato in punti 250;
 - per valori compresi tra 250 e 360 verrà erogata un'indennità pari al 15% della retribuzione;
 - per valori superiori a 360 verrà erogata un'indennità pari al 25% della retribuzione;
- B) per la valutazione degli altri dipendenti:
 - il punteggio minimo per accedere all'attribuzione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi è fissato in punti 260;

5) di dare atto che la valutazione per l'attribuzione della retribuzione di risultato riguardante il Segretario Comunale, fatte salve differenti disposizioni stabilite nella Convenzione per l'esercizio in forma associata delle funzioni di segreteria, sarà effettuata dalla Conferenza dei Sindaci dei Comuni associati, sulla base delle variabili dalla stessa stabilite ed approvate con deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Orio Canavese, capofila della Convenzione;

6) Di attribuire l'esecuzione della presente deliberazione al Responsabile del Servizio Finanziario.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to BOGETTI Sergio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Ezio IVALDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E
COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI

N. _____ Registro Pubblicazioni.

La presente deliberazione, su attestazione del Messo Comunale, viene pubblicata il giorno 02/10/2006 all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art.124 del TUEL n.267/2000, e contestualmente trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art.125 del TUEL n.267/2000.

IL MESSO COMUNALE
F.to Dario FRANCESCHI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Ezio IVALDI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data _____.

- ☐ Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art.134, comma 3, TUEL 267/2000);
- ☐ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Ezio IVALDI

Si esprime parere FAVOREVOLE, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000, in ordine alla regolarità:

☐ TECNICA

- o Sergio BOGETTI Gregorio
- o Giuseppina BARONE

☐ CONTABILE

Giuseppina BARONE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li

IL SEGRETARIO COMUNALE/IL FUNZIONARIO
DELEGATO
