

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Barone Canavese

Alla cortese attenzione del Sindaco
Dott. Alessio Bertinato

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2022

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza
3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2022 l'Ente si è dotato di un PEG e di un Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta n. 6 del 24-02-2022.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di Valutazione risulta la stessa approvata dalla Giunta con deliberazione n. 23 del 09-06-2021.

Di seguito se ne sintetizza l'iter:

- a. Consuntivazione del Piano degli obiettivi e delle performance: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**Allegati n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- b. Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli adempimenti Legge 190/2012 e degli obblighi relativi alla trasparenza

L'Ente ha adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza relativo al triennio 2022 – 2024 con delibera di Giunta N. 19 del 13-04-2022.

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 141/2019 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

Per quanto riguarda l'anno 2022, l'Ente ha completamente adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC (Attestazione degli OIV in materia di trasparenza) entro la data prevista del 30-06-2022.

3. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede per le P.O. e i dipendenti collaboratori cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

- sentito il Segretario, dottor Ezio Ivaldi, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla Posizioni Organizzative
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi delle P.O. come da schede allegate (**Allegati n.2**)

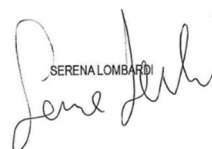
esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto ed in base agli atti dell'Amministrazione Comunale.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Barone Canavese, 18 ottobre 2023

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Serena Lombardi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Serena Lombardi'. The signature is fluid and cursive. Below the signature, the text 'SERENA LOMBARDI' is printed in a small, sans-serif font.