



# Comune di Barone Canavese

(Città Metropolitana di Torino)

## *Nucleo di Valutazione*

*(nominato con decreto sindacale n. 3 in data 30/10/2023)*

### *Verbale n. 2 per l'anno 2024*

Il giorno 30 del mese di luglio dell'anno 2024 il NdV del Comune di Barone Canavese, procede con le valutazioni dei titolari di P.O. relative all'esercizio finanziario 2023; preliminarmente prende atto:

- a) del decreto sindacale n. 3 in data 30/10/2023 di nomina a Nucleo di Valutazione;
- a) del D.Lgs. n. 150/2009 e D.Lgs. 74/2017, normative di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A.;
- b) della deliberazione di G.C. n. 23 del 09/06/2021 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- c) della deliberazione di C.C. n. 34 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- d) della deliberazione della G.C. n. 13 del 23/03/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023 – 2025, contenente la sotto sezione piano delle performance;

In riferimento alla valutazione dei cinque Responsabili di Settore incaricati di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, il NdV ha acquisito le relazioni e documentazione, necessarie alle opportune valutazioni a consuntivo;

La valutazione ha riguardato i dipendenti dei Settori sotto riportati:

- 1) **Giuseppina BARONE** – Settore AMMINISTRATIVO – FINANZIARIO - decreto sindacale n. 24/2021;
- 2) **Viviana CORONA** – Settore TECNICO;

La documentazione presa in esame ai fini dell'individuazione degli obiettivi per i cinque responsabili di Settore titolari di E.Q., oggetto di valutazione è la seguente:

- deliberazione di G.C. n. 23 del 09/06/2021 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- deliberazione di C.C. n. 34 del 29.12.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

- deliberazione della G.C. n. 13 del 23/03/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023 – 2025, contenente la sotto sezione piano delle performance;
- deliberazione di C.C. n.8 del 29/04/2024 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227, D.Lgs. n.267/2000;
- le schede finali sulla realizzazione degli obiettivi di performance 2023 dei Responsabili di Settore;

I criteri di valutazione annuale 2023 dei Responsabili di Settore, sono quelli definiti dall'ente con deliberazione di G.C. n. 23 del 09/06/2021 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Fatte queste premesse generali è bene procedere con l'illustrazione della metodologia utilizzata dal NdV per la valutazione dei responsabili relativamente all'annualità 2023.

Per la valutazione dell'esercizio 2023 ha effettuato un percorso di attività metodologica che è consistito in quattro fasi:

- Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti;  
Fase b) Acquisizione documentale – studio – analisi;  
Fase c) Valutazioni.

Fase a) Presa atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti

La prima fase è consistita essenzialmente nel prendere atto degli strumenti e metodi di valutazione esistenti approvati con le deliberazioni di G.C. n. 23 del 09/06/2021 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance.

Fase b) Acquisizione documentale – studio - analisi

La seconda fase ha riguardato l'acquisizione documentale attestante l'attività amministrativa del Comune nel 2023. Il NdV si è concentrato in particolare su:

- deliberazione della G.C. n. 13 del 23/03/2023, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023 – 2025, contenente la sotto sezione piano delle performance;
- deliberazione di C.C. n.8 del 29/04/2024 di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227, D.Lgs. n.267/2000;
- le schede finali sulla realizzazione degli obiettivi di performance 2023 dei Responsabili di Settore;

Accanto ai citati atti amministrativi, il NdV ha stabilito di chiedere le relazioni sull'attività svolta dai singoli Responsabili di Settore.

Il NdV ha proceduto all'analisi delle relazioni in rapporto agli obiettivi assegnati nel P.E.G./Piano delle Performance e alla verifica della documentazione propedeutica all'avvio del processo di valutazione consistente in una serie di controlli relative alle seguenti tematiche:

- Personale;
- Finanziaria;
- Lotta alla corruzione;
- Controlli interni.

Fase c) Valutazioni.

La terza e conclusiva fase è stata quella della valutazione vera e propria. Il NdV ha proceduto ad esprimere le valutazioni delle E.Q. (Responsabili di Settore) alla luce degli elementi economico-finanziari, del rispetto dei principi sulla trasparenza, sulla "spending review", sui controlli amministrativi, alle informazioni ed atti propedeutici all'avvio del processo di valutazione.

In considerazione delle condizioni ambientali, alle dimensioni dell'ente, agli innumerevoli adempimenti a cui è soggetto, ed alla scarsità di risorse umane il NdV afferma che l'attività è stata complessivamente positiva, con interventi sufficientemente efficaci e corrispondenti all'interesse pubblico generale.

Concluse le fasi precedenti, il NdV:

- dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2023 sono stati quasi pienamente raggiunti;
- rileva la sostanziale correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di E.Q.;

La Valutazione dei Responsabili di Settore titolari di E.Q. si è conclusa con l'attribuzione in base ai criteri stabiliti con deliberazione di G.C. 23 del 09/06/2021 di approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

La valutazione si chiude secondo le determinazioni di cui alle allegate schede che, costituiscono la proposta di valutazione del NdV per l'annualità 2023, facendone parte integrante e sostanziale del presente verbale;

Di estrema rilevanza si evidenzia la necessità di proseguire sulla formazione dei dipendenti, al fine di un costante aggiornamento professionale, necessario per soddisfare l'evoluzione normativa, tecnologica e culturale.

Il NdV, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nelle schede predisposte dai Responsabili di Servizio per il proprio personale.

Di procedere all'approvazione della relazione finale e successiva validazione sulle performance 2022 prima della liquidazione delle indennità di risultato.

Il presente verbale viene annotato, in progressione cronologica e numerica per relativo anno di riferimento e trasmesso al Segretario Comunale ed al Sindaco per l'esecuzione degli adempimenti riportati nei confronti dei Responsabili.

Il NdV  
dott. Gilberto Ambotta

