

ORGANISMO di VALUTAZIONE
Comune di Barone Canavese

Alla cortese attenzione del Sindaco,

Barone Canavese, 23 Aprile 2021

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019.

Ai sensi della direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: *"Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento"*

Considerata applicabile tale normativa alla presente riunione del Nucleo di valutazione e ritenuto possibile l'attuazione della stessa mediante collegamento da remoto, si procede al suo regolare svolgimento.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2019 l'Ente si è dotato di un PEG - Piano dettagliato degli obiettivi, adottato con Deliberazione di Giunta n. 14 del 21/03/2019, successivamente integrato con il Piano della Performance adottato con deliberazione n. 32 del 09/05/2019.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Per l'anno 2019 è stato utilizzato il sistema di valutazione già vigente nell'Ente, ritenuto conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 150/09 e s.m.i. e con il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 21/5/2018.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato dapprima le proposte di valutazione formulate da ciascuna P.O. per i propri collaboratori e successivamente ha espresso la propria valutazione nei confronti delle Posizioni Organizzative.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nelle delibere ANAC n. 1310/2016 e n. 141/2019, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Assolvimento adempimenti legge 190/12

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12, attraverso l'aggiornamento del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e del Piano della Trasparenza adottato con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 22/01/2019.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ha preso in esame il Piano sulla Performance e le relazioni predisposte a consuntivo dell'anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie, tenendo anche conto:

- Dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'ANCI
- Delle linee guida della CIVIT e dell'ANCI in materia di trasparenza.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14 del citato decreto, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione conclusiva sulla Performance per l'anno 2019 del Comune di Barone Canavese.

Esaminata la relazione conclusiva della performance ed il risultato di ciascuna area organizzativa, e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;

- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;
- acquisite le autovalutazioni delle P.O.;
- sentito il Segretario Comunale Dr. Ezio Ivaldi;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo quanto disposto da atti dell'Amministrazione Comunale e dal Contratto decentrato Integrativo Aziendale vigente.

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

