



barone  
Canavese

# COMUNE DI BARONE C. SE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Comunale, 1 - 10010 Barone Canavese

TEL e FAX. 011/9898025

E-mail: [info@comune.barone.to.it](mailto:info@comune.barone.to.it)

## Decreto Sindacale n° 1 del 23/03/2020

OGGETTO: MISURE PER IL CONTRASTO ED IL CONTENIMENTO SULL'INTERO TERRITORIO NAZIONALE DEL DIFFONDERSI DEL VIRUS COVID-19. INDIVIDUAZIONE E MANTENIMENTO DEI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E FERIE DIPENDENTI. DIRETTIVE PER I DIRIGENTI E CAPI-SERVIZIO.

### IL SINDACO

**Considerato** che l'Organizzazione mondiale della sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;

**Vista** la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

**Visto** il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" e, in particolare, l'articolo 3;

**Visto** il decreto-legge 02.03.2020, n. 9, avente ad oggetto: "Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", ed in particolare l'art. 35, ove si prevede che 1. A seguito dell'adozione delle misure statali di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 non possono essere adottate e, ove adottate sono inefficaci, le ordinanze sindacali contingibili e urgenti dirette a fronteggiare l'emergenza predetta in contrasto con le misure statali".

**Visto**, in particolare, il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 8 marzo 2020, avente ad oggetto: "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

**Considerato** l'evolversi della situazione epidemiologica, il carattere particolarmente diffusivo dell'epidemia e l'incremento dei casi sia sul territorio nazionale sia, in particolare, all'interno del territorio della città di Bergamo e della relativa provincia;

**Dato atto** che nel DPCM 8 marzo 2020, si dispongono le seguenti misure di prevenzione di carattere generale:

- "di evitare ogni spostamento delle persone fisiche in entrata e in uscita dai territori di cui al presente articolo, nonché all'interno dei medesimi territori, salvo che per gli spostamenti motivati da comprovate esigenze lavorative o situazioni di necessità ovvero spostamenti per motivi di salute";
- si raccomanda ai datori di lavoro pubblici e privati di promuovere, durante il periodo di efficacia del presente decreto, la fruizione da parte dei lavoratori dipendenti dei periodi di congedo ordinario e di ferie, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2, comma 1, lettera r);

**Considerato** che, nello stesso dpcm, così come in quelli precedenti, si dispongono misure dirette ad evitare il formarsi di assembramenti di persone in luoghi chiusi, l'interruzione e sospensione di alcune attività pubbliche e di pubblico servizio;



barone  
Canavese

# COMUNE DI BARONE C.SE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Comunale, 1 - 10010 Barone Canavese

TEL e FAX. 011/9898025

E-mail: [info@comune.barone.to.it](mailto:info@comune.barone.to.it)

**Visto** il dpcm 9 marzo 2020 che stabilisce le misure di contenimento del contagio da COVID 19 su tutto il territorio nazionale ritiene necessario assicurare la continuità nella fornitura dei servizi essenziali affidati al Comune, in conformità agli articoli 1 e 2 della Legge 12/06/1990 n. 146;

**Visto** il Decreto del Presidente della Regione Piemonte n. 34 del 21.03.2020 recante "Ulteriori misure per la prevenzione e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, Ordinanza ai sensi dell'art. 32, comma 3, della legge 23 dicembre 1978, n. 833 in materia di igiene e sanità pubblica che al **punto 6)** così dispone: *"La sospensione, d'intesa con ANCI, ANPCI UNCEM, UPI e ALL, dell'attività degli Uffici Pubblici regionali, provinciali e comunali, fatta salva l'erogazione dei servizi essenziali ed indifferibili come individuati dalle Autorità competenti d'intesa con il Prefetto"*;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 21 marzo 2020, avente ad oggetto: "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

**Preso atto** delle misure già adottate presso il nostro Ente che prevedono la limitazione massima delle presenze di dipendenti negli uffici comunali temperata dalla necessità di mantenere gli stessi aperti al pubblico mediante l'utilizzo, ove possibile, dello smart working, anche per solo una parte del tempo lavoro, e la fruizione delle ferie arretrate e dei recuperi degli straordinari precedentemente effettuati, a rotazione fra i dipendenti;

**Ritenuto di** individuare i servizi essenziali ed indifferibili da garantire nel rispetto delle disposizioni del DPCM ultimo citato e del Decreto del Presidente della Regione Piemonte n. 34 del 21.03.2020 nonché adottando tutte le misure idonee a garantire la sicurezza di lavoratori;

**Vista** la Legge 7 agosto 2015, n. 124 ed in particolare l'art. 14;

**Vista** la Legge 22 maggio 2017, n. 81;

**Vista** la Direttiva del 1 giugno 2017, n. 3 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – recante indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'art. 14 della Legge 124/2015 e Linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi e di lavoro dei dipendenti;

**Vista** la Direttiva del 25 febbraio 2020, n. 1 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-2019 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all'articolo 1 del decreto-legge n. 6 del 2020";

**Vista** la Circolare del 4 marzo 2020, n. 1 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Misure incentivanti per il ricorso alle modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa";

**Vista** la Direttiva del 12 marzo 2020, n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto "Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui



barone  
Canavese

# COMUNE DI BARONE C.SE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Comunale, 1 - 10010 Barone Canavese

TEL e FAX. 011/9898025

E-mail: [info@comune.barone.to.it](mailto:info@comune.barone.to.it)

all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", che sostituisce integralmente la precedente Direttiva 1/2020;

**Considerato** che, l'individuata elencazione, non è da considerarsi formulata a titolo tassativo ed esaustivo, in quanto ogni Unità ovvero Area dell'Ente garantirà, comunque, ogni attività, servizio o prestazione, ritenuta necessario a garantire i diritti e i bisogni essenziali dei cittadini residenti;

## DECRETA

1) La chiusura al pubblico degli uffici comunali, salvo ove l'apertura sia indispensabile per assicurare l'operatività degli stessi; in questo caso l'attività verrà svolta su appuntamento e apertura personalizzata, mediante contingenti minimi di personale disposti dal Responsabile di Settore, con rotazione del personale. Il rinvio di tutte le riunioni, sopralluoghi, colloqui ecc, salvo la loro assoluta indifferibilità;

2) Per questioni di assoluta necessità, urgenti ed indifferibili i cittadini/utenti dovranno contattare gli uffici comunali telefonicamente o mediante posta elettronica, nei casi di effettiva ed assoluta necessità, chiedere un appuntamento con il personale interessato;

3) Vengano assicurate da parte degli uffici comunali le attività strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

4) Vengano individuate, quali attività indifferibili da rendere in presenza da parte del personale dipendente, le attività di seguito indicate:

**a) Per l'Ufficio Demografico:**

- Stato civile: formazione atti di nascita e di morte;
- Ufficio Anagrafe: limitatamente a pratiche urgenti per Carte identità, Cambi e immigrazione e cancellazioni;
- Servizi cimiteriali urgenti;

**b) Per l'Ufficio di Segreteria:**

- Ufficio Protocollo;
- Ufficio Personale;
- Assistenza agli organi, qualora convocati, per la verbalizzazione;

**c) Per l'Ufficio Manutenzioni:**

- Controllo esecuzione lavori pubblici e manutenzioni (limitatamente a quelli urgenti e non differibili);
- Interventi urgenti alla rete stradale comunale;
- Altri interventi urgenti con ricorso al Servizio manutentivo;
- servizio sanificazione e disinfezione locali comunali.

**d) Per l'Ufficio di Polizia Municipale:**

- Attività urgenti e di controllo del rispetto della normativa e contenimento COVID- 19
- Attività di informazione alla cittadinanza presso la Centrale Operativa del Comando
- Attività di notifiche;
- Attività di protezione civile in coordinamento con il Gruppo Comunale di Protezione Civile; eventuale gestione del Centro Operativo Comunale (C.O.C.);



barone  
Canavese

# COMUNE DI BARONE C.SE

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Piazza Comunale, 1 - 10010 Barone Canavese

TEL e FAX. 011/9898025

E-mail: [info@comune.barone.to.it](mailto:info@comune.barone.to.it)

e) per l'Ufficio **Ragioneria**:

- Attività inerenti adempimenti contabili indifferibili per il rispetto di scadenze ed il pagamento delle retribuzioni;

5) Che le prestazioni lavorative non incluse tra le "attività indifferibili da rendere in presenza" di cui al punto 4) vengano svolte in modalità di lavoro agile, eventualmente incrementando ulteriormente il contingente di personale che ne può usufruire, anche per solo una parte del tempo lavoro, al fine ultimo di ridurre al massimo la presenza di personale negli ambienti di lavoro e limitare comunque al massimo gli spostamenti delle persone per raggiungere il luogo di lavoro;

6) Che le prestazioni lavorative non incluse tra le "attività indifferibili da rendere in presenza" di cui al punto 4) vengano svolte, da personale per il quale non sussistono i presupposti tecnici per il lavoro agile o sussistono per solo una parte del tempo lavoro e nei giorni in cui non è assente per fruizione di ferie o altri tipi di congedo, garantendo la distanza richiesta dai decreti presidenziali tra il personale in servizio. Dovranno pertanto essere rinviate tutte le attività che necessitano di essere effettuate in coppia con altri colleghi;

7) Che ai sensi del combinato disposti di cui all'art. 1, comma 1, punto 6) del DPCM 11.03.2020 ed all'art. 1, comma 1, lett. E) e comma 2, lett. R) il personale che non è di presidio ai sensi del punto 4) e che non attua forme di prestazione dell'attività lavorativa in modalità agile è invitato a fruire con decorrenza immediata di giornate di ferie, con priorità, per le ferie degli anni precedenti, ore di recupero, congedi parentali ovvero altri istituti contrattuali;

8) Che il presente provvedimento è efficace dalla data odierna e fino al termine della situazione di emergenza in essere;

9) Che il presente provvedimento sia immediatamente comunicato a tutto il personale dipendente, pubblicato sul sito internet istituzionale nonché all'albo pretorio on-line dell'Ente;

**si DISPONE altresì**

l'invio del presente provvedimento all'Ufficio Territoriale del Governo – Prefettura di Torino.

Barone Canavese, 23 marzo 2020

IL SINDACO  
Alessio BERTINATO

